

Mandanten-Aufnahmebogen (Arbeitsrecht)

| | |
|--|--|
| PERSÖNLICHE ANGABEN: | |
| Nachname / Geburtsname | |
| Vorname | |
| Geburtsdatum | |
| E-Mail-Adresse (Angabe, ob Korrespondenz per Mail erwünscht ist) | |
| Anschrift: | |
| Festnetz-Nummer | |
| Mobil-Nummer | |
| Bankverbindung | |
| Rechtsschutzversicherung (Versicherungsgesellschaft, Versicherungsnummer) | |
| Prozesskostenhilfe / Beratungshilfe erforderlich | |

| ANGABEN ZUR ARBEITSSTELLE / ARBEITGEBER | |
|--|--|
| Name Arbeitgeber | |
| Anschrift | |
| Korrespondenz-E-Mail-Adresse | |
| Ansprechpartner | |

| SOZIALDATEN | |
|--|-------------------------------------|
| aktuelles Alter | |
| Beschäftigungsbeginn | |
| Dauer der Betriebszugehörigkeit | |
| Durchschnittliches Monatsbruttogehalt | |
| Familienstatus | () ledig () verheiratet () _____ |
| unterhaltspflichtige Kinder | () ja, _____ Kind(er) () nein |
| Beschäftigungsumfang (Vollzeit, Teilzeit, etc.) | |
| Schwerbehinderung vorhanden? Antrag auf Feststellung läuft? | |
| Gleichstellung? Antrag auf Feststellung läuft? | |
| Sonderkündigungsschutz? (z. B. Elternzeit, Mutterschutz, Betriebsrat, etc.) | |
| Kündigung vom ... | |
| Kündigung erhalten am ... | |
| Kündigung zum ... | |

| | |
|---|--|
| Schriftlicher Arbeitsvertrag vorhanden? | |
| Tarifvertrag einschlägig? (falls ja wird um Überlassung einer Kopie gebeten) | |
| Wie viele Arbeitnehmer hat der Arbeitgeber? | |

Allgemeine Hinweise:

Mir ist bekannt, dass sich die Vergütung eines Rechtsanwalts / einer Rechtsanwältin nach dem RVG (Rechtsanwaltsvergütungsgesetz) richtet. Der Rechtsanwalt / Die Rechtsanwältin ist berechtigt, Vorschüsse zu erheben. Die gesetzliche Vergütung des Rechtsanwalts / der Rechtsanwältin richtet sich nach den entsprechenden Gegenstandswerten. Sofern ich nicht in der Lage bin, die Prozesskosten selbst aufzubringen, besteht die Möglichkeit Prozesskostenhilfe zu beantragen. Hier bin ich zur entsprechenden Mitwirkung verpflichtet.

In außergerichtlichen sowie gerichtlichen arbeitsrechtlichen Angelegenheiten trägt jede Partei ihre Anwaltskosten selbst (§ 12a ArbGG).

Bitte bringen Sie folgende Unterlagen – sofern vorhanden - zum Termin mit :

- Arbeitsvertrag + Ergänzungen
- Kündigung
- letzten 3 Gehaltsabrechnungen